

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con D.G. n. 48 del 22/3/2019, in particolare l'art 38;
- il fabbisogno del personale 2025-2027 approvato nel P.I.A.O con D.G n. 15 del 30/01/2025;
- la determina dirigenziale n. 579 del 26/06/2025 che approva il seguente bando;

RICHIAMATE, in particolare:

la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2025 con la quale è stato approvato il P.I.A.O all'interno del quale si inserisce il fabbisogno 2025-2027, con il quale si prevedeva l'assunzione mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, di una unità con profilo di Funzionario esperto giuridico amministrativo per ufficio gare e contratti, in sostituzione di un dipendente dimissionario, da assegnare al Settore 1 del Comune di Cattolica;

PRECISATO: che il sopra richiamato art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, come modificato dall'art. 3, comma 7, lett. a) e b), D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 e dall'art. 12, D.L. 24 ottobre 2021, n. 146, convertito con modificazioni dalla Legge 17 dicembre 2021, n. 215, con riferimento alla necessità del preventivo nulla osta al trasferimento, prevede procedure differenziate in base alla natura ed alle dimensioni dell'Ente di appartenenza del lavoratore interessato alla mobilità;

EVIDENZIATO: che non è stata prorogata la legge 56/2019 che ha reso facoltativo fino allo scorso 31 dicembre il vincolo dettato dall'articolo 30 del Dlgs 165/2001 per cui tutte le Pa devono, prima della indizione di propri concorsi per assumere personale dipendente e/o dirigente a tempo indeterminato, dare corso non solo alla comunicazione di cui all'articolo 34 bis dello stesso decreto per la utilizzazione dei dipendenti pubblici in disponibilità, ma anche alla effettuazione della mobilità volontaria. Vincolo che si applica anche allo scorrimento delle graduatorie di altri enti e all'utilizzazione di albi di idonei e che, per la giurisprudenza più recente, si estende anche allo scorrimento di graduatorie dello stesso ente. Per cui, dallo scorso 1 gennaio, tutte le Pa prima di effettuare assunzioni a tempo indeterminato devono dare corso necessariamente all'attivazione della mobilità volontaria.

DETERMINA

di indire una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto con profilo professionale di Funzionario Esperto Giuridico Amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

di approvare e pubblicare il seguente avviso pubblico di selezione, l'allegato modello di istanza, l'allegato modello denominato "Dichiarazione dell'Ente di appartenenza" e l'allegato modello denominato "Dichiarazione sostitutiva candidato"

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTI DI FUNZIONARIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO (P17) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO UFFICIO CONTRATTI E GESTIONE DEMANIALE, GARE CONCESSIONI BALNEARI

Art. 1

Indizione della selezione

1. E' indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di 1 posti con profilo professionale di Funzionario Esperto giuridico amministrativo (P17) - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso ufficio contratti e gestione demaniale, gare concessioni balneari;

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

1. Alla procedura di mobilità di cui al presente avviso possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time, con dichiarata disponibilità alla trasformazione a tempo pieno, in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) siano inquadrati nella stessa Area in cui sono collocati il posto da coprire, ovvero Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (corrispondente alla ex Categoria D di cui al previgente sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni locali, così come risultante dalla trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 16 novembre 2022), con profilo professionale di Funzionario esperto giuridico amministrativo, o comunque con profilo professionale di tipo amministrativo, considerato equivalente/analogo per tipologia di mansioni e contenuto lavorativo, oppure siano inquadrati in Area professionale equivalente in caso di Comparto diverso, secondo quanto previsto dalle tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. del 26 giugno 2015, con profilo professionale di tipo amministrativo, considerato equivalente/analogo per tipologia di mansioni e contenuto lavorativo;
- b) abbiano maturato un'esperienza lavorativa di **almeno 3 anni** di servizio effettivo a tempo indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e nel profilo professionale di "Funzionario esperto giuridico amministrativo" di cui alla lettera precedente;

2. Per poter partecipare alla procedura gli aspiranti devono inoltre:

- I. essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- II. allegare il nulla osta alla mobilità dell'Ente di appartenenza, ove richiesto in applicazione dell'art. 30, commi 1 e 1.1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, oppure, in alternativa al nulla osta, allegare la dichiarazione dell'Ente di appartenenza, in base alla quale non è richiesto il nulla osta alla mobilità, oppure in ulteriore alternativa allegare la dichiarazione del candidato che non è richiesto il nulla osta alla mobilità, resa nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt. 46 e 47, DPR 28 dicembre 2000, n. 445) utilizzando il modello allegato al presente avviso;
- III. non aver riportato condanne penali per delitti non colposi e non avere procedimenti penali in corso alla data di scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di mobilità;
- IV. non aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del termine per la partecipazione all'avviso di mobilità.

3. Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e, qualora all'esito della presente procedura di mobilità sia disposta l'assunzione mediante mobilità esterna alle dipendenze del Comune di Cattolica, la stessa sarà, in ogni caso, subordinata alla permanenza dei predetti requisiti.

4. La partecipazione alla procedura è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti stabiliti nel presente avviso. La mancanza di uno o più dei requisiti indicati nel presente articolo comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura, la quale viene disposta con atto motivato del Dirigente Servizio Risorse umane, pubblicato nel rispetto della riservatezza dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 101/2018, con le modalità stabilite dal successivo art. 4, comma 4.

Art. 3

Termini e modalità per la presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata **esclusivamente** attraverso la piattaforma ministeriale di reclutamento del personale www.inpa.gov.it

L'accesso alla piattaforma è possibile esclusivamente tramite **identità SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) e **Carta identità elettronica**;

2. Non sono previste altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione a pena di esclusione.

3. Le domande di partecipazione, con le modalità sopra riportate, devono pervenire, pena l'esclusione, entro il quindicesimo giorno decorrente dalla pubblicazione del bando sul [Portale del Reclutamento \(inpa.gov.it\)](http://Portale del Reclutamento (inpa.gov.it)) pertanto **entro le ore 23:59 del giorno 27/07/2025**

Alla domanda on-line i candidati dovranno allegare tutti i documenti **obbligatori (pena esclusione)** richiesti dal bando:

- nulla osta /Dichiarazione ente di appartenenza (allegato al bando)
- le schede di valutazione degli ultimi 3 anni

4. La domanda di partecipazione presentata con modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000.

5. Acquisita la domanda di partecipazione alla selezione, il sistema procederà ad inviare in automatico un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi successive.

6. Verranno prese in considerazione dal Comune solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza.

7. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

8. Non si terrà conto delle domande di iscrizione che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale InPa o richieste dal presente bando di selezione.

9. Se richieste da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite e-mail/PEC personale del candidato.

10. La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso e dai regolamenti del Comune di Cattolica, per le parti applicabili.

11. Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

12. Ai candidati viene riconosciuto la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, specificando che, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

13. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da questo Comune, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, il termine di scadenza del bando sarà prorogato per il tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento; il Comune provvede a pubblicare sul sito e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e della corrispondente proroga.

14. Sarà cura del candidato annotarsi il codice assegnato dal sistema nel momento dell'invio della domanda di partecipazione, in quanto tale codice sarà utilizzato nel provvedimento di ammissione e nel provvedimento di approvazione degli atti della procedura di mobilità per identificare i candidati ammessi alla procedura, i candidati esclusi e i candidati risultati non idonei, nel rispetto della riservatezza dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR e del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 101/2018.

A tal proposito si ricorda che:

- ai sensi dell'art. 30, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni, (OPPURE, nel caso di Enti Locali, da meno di cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7 ter, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113) o qualora la mobilità determini una carenza di organico nella qualifica corrispondente a quella del richiedente, superiore alle percentuali, indicate all'art. 30, commi 1 e 1.1;

- ai sensi dell'art. 30, comma 1, quarto periodo, del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza (nulla osta) alla mobilità è ancora oggi richiesto per il personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e per il personale degli Enti Locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 ;

- le schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di appartenenza negli ultimo anno antecedenti l'avviso pubblico di mobilità o in numero inferiore qualora il servizio prestato presso l'ente di appartenenza comprenda un arco temporale inferiore, fermo restando il limite minimo di esperienza lavorativa definita al precedente articolo 2, comma 1, lettera b);

Art. 4

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata nel rispetto del vigente "Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione"

La procedura concorsuale sarà espletata da un'apposita Commissione esaminatrice composta da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di esperti, assistiti da un segretario.

Art. 5

Modalità di selezione

1. La scelta del candidato avverrà sulla base della valutazione del curriculum e del colloquio.

2. Le domande, pervenute entro il termine stabilito, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2.

3. Il mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 2 costituisce motivo di esclusione dalla selezione e di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

4. Il provvedimento di ammissione, recante l'elenco dei candidati ammessi al colloquio e degli eventuali candidati esclusi, sarà pubblicato sul sito internet dell'ente nella sezione "Bandi, avvisi e concorsi", e sul sito www.inpa.gov;

5. Tutti i candidati, sia quelli ammessi che quelli esclusi mediante il provvedimento di cui al comma precedente, saranno identificati esclusivamente con il codice attribuito alla rispettiva domanda di partecipazione.

6. I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi presso la sala della Giunta Piazza Roosevelt 5 Cattolica, il giorno giovedì 31 luglio ore 9:00 per sostenere il colloquio di cui ai commi successivi.

7. La data del colloquio sarà confermata o rinviata mediante il provvedimento di ammissione di cui al precedente comma 4. La predetta pubblicazione avrà valore di notifica e sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati. Pertanto, chi non si presenterà nel giorno, ora e luogo di convocazione sarà considerato rinunciario.

8. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così suddivisi:

- massimo 30 punti per il curriculum
- massimo 70 punti per il colloquio

9. Preliminarmente allo svolgimento del colloquio, si procederà alla valutazione dei curricula dei candidati, secondo i seguenti criteri:

a) esperienza professionale maturata alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nell'Area dei Funzionari o Area equivalente di altro Comparto, e nel profilo professionale di Funzionario amministrativo o profilo equivalente/analogo, indicato al precedente art. 2, comma 1, lettera a): fino a punti 20,00;

b) altre esperienze rilevanti: fino a punti 10,00.

10. Il colloquio avrà ad oggetto le conoscenze teoriche e le capacità pratiche afferenti alle funzioni proprie del profilo professionale di Funzionario amministrativo gare, appalti e contratti, rientranti, in uno dei seguenti ambiti tematici a estrazione del candidato:

- Ordinamento istituzionale, contabile e finanziario degli Enti Locali;
- Disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali), responsabilità del pubblico dipendente;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritto amministrativo (con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, disposizioni che regolano l'attività amministrativa e il procedimento amministrativo, anticorruzione, trasparenza, accesso agli atti, tutela della privacy ed attività contrattuale della pubblica amministrazione);
- Contrattualistica pubblica e privata;
- Disciplina integrale degli appalti pubblici (D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii.);
- Cenni sul PNRR e novità introdotte dal D.L. 24 febbraio 2023, n. 13
- Atti regolativi ANAC in materia di appalti (linee guida, deliberazioni, bandi tipo);
- Diritto dell'Unione Europea: gli istituti e le fonti;
- Organizzazione e gestione delle pubbliche amministrazioni;

- Normativa in materia di servizi pubblici locali;
- Normativa in merito alla sottoscrizione di bandi europei;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenze informatiche.

Il colloquio è teso ad accertare, inoltre, la motivazione al trasferimento per mobilità.

11. Il punteggio minimo necessario per il superamento del colloquio è pari a 49/70.

12. I candidati che non raggiungeranno il punteggio minimo al colloquio, saranno dichiarati non idonei nel provvedimento di approvazione degli atti della procedura di mobilità, nel quale saranno identificati esclusivamente con il medesimo codice attribuito alla rispettiva domanda di partecipazione, già indicato nel provvedimento di ammissione secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 5.

Art. 6 **Graduatoria finale**

1. I candidati risultati idonei saranno collocati in graduatoria in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum e del colloquio.

2. La graduatoria verrà approvata con determinazione dirigenziale e sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di Cattolica nella sezione "Bandi, avvisi e concorsi", nella pagina dedicata e sul sito www.inpa.gov.

3. La graduatoria così ottenuta, in conformità al principio di "liceità, correttezza e trasparenza" del trattamento, nonché in ottemperanza alle indicazioni fornite dall'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali con il Provvedimento n. 83/2023 e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, al fine di evitare la diffusione di dati personali di candidati idonei ma non vincitori, sarà pubblicata con indicazione dei nominativi dei soli candidati vincitori mentre i candidati idonei non vincitori saranno identificati esclusivamente con il codice attribuito alla rispettiva domanda di partecipazione.

4. Qualora, successivamente alla pubblicazione dell'avviso di mobilità, non sia pervenuta alcuna domanda ovvero tra le domande pervenute non vi siano candidati risultati idonei, ne verrà dato atto con apposito provvedimento di approvazione degli atti della procedura.

5. La graduatoria avrà validità esclusivamente fino alla copertura dei posti messi a selezione, riservandosi l'Amministrazione la facoltà di avvalersene nel caso di successivi processi di mobilità, per il medesimo profilo, da attivarsi nell'arco di un biennio. L'inserimento nella graduatoria non determina in capo ai soggetti interessati alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

6. Le pubblicazioni di cui al presente articolo sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati. I termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente del provvedimento di approvazione degli atti della procedura di mobilità.

Art. 7

Assunzione

1. Si evidenzia che il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al Comune di Cattolica di dar seguito all'assunzione tramite mobilità. Il Comune di Cattolica si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciarvi. L'inserimento nella graduatoria non determina, in capo ai soggetti interessati, alcuna legittima aspettativa in ordine all'effettivo reclutamento.

2. Fermo restando quanto previsto dal comma precedente, il candidato risultato vincitore della selezione verrà assunto alle dipendenze del Comune di Cattolica, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

3. Il Servizio Risorse Umane comunicherà all'Ente di appartenenza del candidato risultato vincitore la volontà del Comune di Cattolica di procedere al trasferimento mediante mobilità volontaria, richiedendo, ove fosse richiesto dalla normativa vigente al momento dell'assunzione (art. 30 del D. Lgs. n. 165/01) il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza del dipendente, di voler confermare l'assenso precedentemente manifestato al trasferimento per mobilità.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

1. Tutti i dati personali del concorrente di cui l'amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura di mobilità saranno utilizzati per lo svolgimento della stessa e per il conseguente trasferimento.

2. I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione.

3. Come si evince dal contenuto stesso del presente avviso pubblico, alcuni dati (es. le generalità) sono indispensabili per essere ammessi alla procedura. Se i dati richiesti non saranno forniti, il candidato perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti.

4. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. n. 2016/679 e del D. Lgs n. 196/2013 come modificato e integrato dal D. Lgs n. 101/2018, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cattolica e che i dati sono trattati dagli Uffici del Servizio Risorse Umane.

5. Si informa inoltre che per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali stabiliti dall'art. 2 del citato Codice l'interessato potrà rivolgersi al Servizio Risorse umane

Art. 9

Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione:

- il Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- le disposizioni dettate dai vigenti C.C.N.L.;
- in quanto compatibili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni.

Il Comune di Cattolica si riserva la facoltà, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare, revocare oppure modificare il presente avviso di selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Art. 10 **Informazioni**

1. Per eventuali ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Servizio Risorse umane (tel. 0541-966580/536), aperto al pubblico al mattino dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.
2. Il presente avviso, unitamente agli allegati, sarà pubblicato in data 26/06/2025 all'albo pretorio Informatico, sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale del reclutamento InPa, per tutta la durata temporale d'apertura del presente avviso, 30 giorni, dal 26/06/2025 fino alle ore 23,59 del 27/07/2025
3. L'intero testo è consultabile sul sito Internet del Comune di Cattolica, nella Sezione "Bandi, avvisi e concorsi", nella pagina dedicata alla presente procedura di mobilità, e pubblicato sul portale del reclutamento InPa <https://www.inpa.gov.it/> alla sezione Bandi e avvisi.
4. Per informazioni rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Cattolica ai seguenti recapiti 0541/966580-536 oppure scrivere alla seguente mail: personale@cattolica.net.

Il Dirigente Settore 3
Ing. Stefano Bruscoli

Al Comune di Cattolica

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTI DI FUNZIONARIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO (P17) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO UFFICIO CONTRATTI E GESTIONE DEMANIALE, GARE CONCESSIONI BALNEARI

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 30, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, si precisa che il trasferimento presso il Comune di del Sig. _____ dipendente a tempo indeterminato di questo ente, con il profilo professionale di _____, area _____, non è subordinato ad alcun preventivo assenso in quanto:

- la posizione ricoperta non è stata dichiarata infungibile;
- la cessazione provocherebbe una carenza nell'organico dell'Ente _____ inferiore alla soglia stabilita per gli Enti di analoga dimensione;
- l'anzianità maturata dal Sig. _____ presso l'Ente _____ supera il limite triennale di cui al citato art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001 (OPPURE, nel caso di Enti Locali, il limite quinquennale di cui all'art. 3, comma 7 ter, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113).